



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เอกสารหมายเลข ๒

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม จริยธรรมโรงพยาบาลบางแก้ว (องค์กรแห่งความสุข)

หน่วยงาน โรงพยาบาลบางแก้ว

สถานที่ตั้ง ๖๐๙ ม.๑ ตำบลท่ามะเดื่อ อ.บางแก้ว จังหวัดพัทลุง ๙๓๑๓๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวสุมลิตา คงเกลี้ยง ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

สังกัด โรงพยาบาลบางแก้ว

โทรศัพท์ ๐๘๘๗๘๒๔๙๙๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ montada๒๕๒๔๑๐๐@outlook.com LINE ID : montada

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โครงการทำบุญตักบาตรปีใหม่ ๒๕๖๙	๗๐	๑๐	๒๐
๒. โครงการประกาศเจตนางานสุจริต	๗๐	๑๐	๒๐
๓. โครงการคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	๗๐	๑๐	๒๐
๔. ปีนโตสร้างสุข	๗๐	๑๐	๒๐
๕. โครงการสร้างฝันปันสุข	๓๐	๑๐	๒๐
๖. เชิดชูเกียรติ	๓๐	๑๐	๒๐
๗. เชิดชูเกียรติสามัคคีทำความดี ถวายในหลวง (ร่วมกิจกรรมพิธี วันสำคัญต่าง ๆ)	๓๐	๑๐	๒๐
๘. โครงการจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์สิ่งแวดล้อม	๒๐	๑๐	๒๐

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๕.....โครงการ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวมโครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวมโครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวมโครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวมโครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวมโครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการส่งเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๑.....โครงการ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวมโครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวมโครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวมโครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๒.....โครงการ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวมโครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวมโครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวมโครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๕,๐๐๐.-.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ซึ่งโครงการสำคัญที่ทำความดี ถวายในหลวง (ร่วมกิจกรรมพิธีวัน สำคัญ ต่าง ๆ) / กิจกรรม ที่ ๗.....	คณะกรรมการ ชุมชนจริยธรรม โรงพยาบาลบาง แก้ว (องค์กร แห่งความสุข) จำนวน ๓๐	ร่วมกิจกรรม บุคลากรและ ประชาชนร่วม ทำความดีถวาย ในหลวง	ไม่มี	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลบางแก้ว (องค์กรแห่งความสุข)	/	/	/	/
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) ซึ่งโครงการ จัดอาสาดำเนินน้ำใจห่วงใย สิ่งแวดล้อม/ กิจกรรม ..ที่ ๘.....	คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลบาง แก้ว (องค์กร แห่งความสุข) จำนวน ๓๐ คน	ขับ เคลื่อน กิจกรรม บุคลากรและ ประชาชนมีส่วนร่วม ใน การ ขับ เคลื่อน กิจกรรมเพื่อ สิ่งแวดล้อม	ไม่มี	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลบางแก้ว (องค์กรแห่งความสุข)	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
						ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์	ผลลัพธ์			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ				
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถส่งเสริมคุณธรรมในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี (๑) ชื่อโครงการทำบุญได้กบฏปีใหม่ ๒๕๖๔ / กิจกรรม ที่ ๑..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	คณะกรรมการชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบางแก้ว (องค์การแห่งความสุข) จำนวน ๓๐ คน	ขับเคลื่อนกิจกรรมประชาชนมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนกิจกรรมเพื่อสังคม จริยธรรม	ไม่มี	ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบางแก้ว (องค์การแห่งความสุข)	—			—
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการเชิดชูเกียรติ / กิจกรรม ที่ ๖.....	คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลบางแก้ว	ขับเคลื่อนกิจกรรมบุคลากรและประชาชนมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความดีแก่บุคลากร	ไม่มี	ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบางแก้ว (องค์การแห่งความสุข)				
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมภาคของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง								
(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม									

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
การส่งเสริม คุณธรรม	ของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) ชื่อโครงการปีใดสร้างสุข / กิจกรรม .ที่ ๓.....	คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลบาง แก้ว (องค์กร แห่งความสุช) จำนวน ๓๐ คน	ขับเคลื่อน กิจกรรม บุคลากรและ ประชาชนมีส่วน ร่วมในการ ขับเคลื่อน กิจกรรมเพื่อ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	ไม่มี	ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาลบางแก้ว (องค์กรแห่งความสุช)				
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ITA ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๙ กิจกรรม ที่ ๓ ๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม	คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลบาง แก้ว (องค์กร แห่งความสุช) จำนวน ๓๐ คน	ขับเคลื่อน กิจกรรม บุคลากรและ ประชาชนมีส่วน ร่วมในการ ขับเคลื่อน กิจกรรมเพื่อ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	ไม่มี	ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาลบางแก้ว (องค์กรแห่งความสุช)	—			

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน		
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	๒	ไตรมาส ไตรมาส ๓ ๔
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม							

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่ดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

การดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๔	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๔
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม		๑๐๐.....คน	๑๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมที่มีความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)		๒.....แห่ง	๒.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์การจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ		๒.....แห่ง๖๐.....คน	๒.....แห่ง๖๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม		๑.....ระบบ	๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย		๒.....แห่ง๖๐.....คน	๒.....แห่ง๖๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินงานโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด การประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยมที่เหมาะสมองค์การมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการดำเนินการ
เนื่องจากสมาชิกในองค์กรมีคุณธรรมมากขึ้น

ผลลัพธ์เชิงปริมาณ

บุคลากรในหน่วยงานอย่างน้อยร้อยละ ๖๐ ร่วมกิจกรรม

ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ

สร้างจิตสำนึก ปูทางคุณธรรม จริยธรรม

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
()
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๒๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
()
ตำแหน่ง นายแพทย์ชัชวาลย์ รัชชภากร ในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางแก้ว
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๒๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ภายในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๔
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔